

# **POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ**

## **duBreton inc.**

Nous attachons une grande importance à la confidentialité et à la protection des renseignements personnels. La politique de confidentialité vise à vous informer des pratiques adoptées à l'égard des renseignements personnels qui vous concernent. Elle s'applique à la collecte, à l'utilisation et à la communication de vos renseignements personnels comme client ou usager du site Web ou de l'un de nos services ou outils d'information tels que nos médias sociaux comme Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn et YouTube.

### **1. CHAMP D'APPLICATION**

duBreton est membre de la famille des sociétés affiliées au Groupe duBreton. La présente politique s'applique aux renseignements personnels que nous détenons ou qui sont sous notre contrôle y compris les renseignements que nous avons échangés avec d'autres sociétés membres du Groupe duBreton et les renseignements communiqués à des tiers pour des fins d'entreposage ou de traitement. Cependant, la présente politique ne s'applique pas aux tiers avec lesquels on vous invite à communiquer, par exemple, par l'entremise de notre site Web. Cette politique est constituée de manière à respecter les lois sur la protection des renseignements personnels et a pour but de vous expliquer en termes simples et clairs notre politique de confidentialité.

### **2. COLLECTE DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

Selon la loi, un renseignement personnel est tout renseignement qui concerne une personne physique et permet de l'identifier, quelle que soit la nature de son support et de la forme sous laquelle il est accessible. Les renseignements sur une entreprise ou une société de personne ne sont pas des renseignements personnels.

De manière générale, les coordonnées professionnelles ou d'affaires d'une personne ne constituent pas des renseignements personnels. De même, la politique ne s'applique pas à un renseignement personnel qui a un caractère public en vertu de la loi.

Le consentement à la collecte, à l'utilisation et à la communication de renseignements personnels doit être manifeste, libre et éclairé. Il doit être donné à des fins spécifiques. Compte tenu de la nature et de la sensibilité des renseignements personnels, le consentement peut être explicite ou implicite. Généralement, nous obtiendrons votre consentement au moment de la collecte des renseignements sauf dans les cas et conditions prévus par la loi.

Le consentement doit être collecté de manière manifeste, sans contrainte, de façon éclairée et pour une finalité déterminée. Il est donné par une déclaration ou un acte positif clair. Il peut s'agir de cases à cocher, de pop-up sur le site Web ou tout autre dispositif

permettant à l'utilisateur de consentir à l'utilisation de ces données pour une durée et un but déterminés.

Vous pouvez retirer votre consentement en tout temps sous réserve des restrictions légales et d'un préavis raisonnable. Veuillez noter que si vous choisissez de retirer votre consentement, il est possible que nous ne soyons plus en mesure de vous fournir certains produits ou services.

Nous ne recueillons que des renseignements personnels qui sont nécessaires dans le cadre de la relation d'affaires que nous entretenons avec vous.

Les renseignements personnels recueillis peuvent comprendre notamment des renseignements sur votre identité, votre adresse, adresse électronique, des renseignements financiers en lien, par exemple, à votre carte de crédit, des renseignements sur les produits et services que vous décidez d'acheter, dans le cadre de recherche d'emploi, des informations sur le recrutement peuvent vous être aussi demandées.

Des renseignements personnels supplémentaires peuvent vous être demandés lors d'une inscription à un service spécifique qui requiert cette information et notamment :

- 1) En vous inscrivant au service de bulletin d'information, d'infolettre ou pour un sondage;
- 2) En participant à des concours ou des tirages;
- 3) En créant un profil d'utilisateur et en choisissant un mot de passe correspondant;
- 4) En communiquant directement avec nous via un formulaire de réseau disponible sur un site Web;
- 5) Lorsque vous effectuez un achat de produits via l'un de nos sites Web pour vous, votre famille ou vos amis;
- 6) Lorsque vous partagez votre candidature en ligne pour une offre d'emploi ou une opportunité;
- 7) En demandant un coupon de réduction sur un produit ou service;
- 8) Rester en contact avec vous et vous offrir un service personnalisé.

En règle générale, nous recueillons les renseignements personnels auprès de vous. Toutefois, nous pouvons également recueillir des renseignements personnels vous concernant auprès de tiers avec votre consentement ou sans votre consentement si la loi l'autorise, par exemple, pour valider les renseignements fournis ou si le tiers est autorisé à communiquer des renseignements personnels vous concernant.

L'utilisation de notre site Web nous permet de recueillir également des statistiques, une analyse de l'affluence, des communications, du marketing et des stratégies de vente. À l'instar d'autres sites Web, les témoins (cookies) sont de petits fichiers de données qui sont transmis au disque dur de votre ordinateur lorsque vous naviguez sur un site Web. L'utilisation de témoins est pratique courante dans la plupart des sites Web dans le but d'améliorer le service à la clientèle. Vous pouvez facilement bloquer les témoins.

Cependant, sans témoin, vous n'aurez pas accès à certaines fonctions d'un site Web et vous ne pourrez donc en profiter pleinement.

### **3. UTILISATION ET COMMUNICATION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS**

Les renseignements personnels recueillis sont uniquement utilisés pour les fins précisées dans la présente politique ou indiquées sur notre site Web.

Nous pouvons divulguer des renseignements personnels à tout membre de notre organisation incluant nos sociétés affiliées dans le cadre de l'application de la présente politique. L'accès ou la communication non autorisée d'un renseignement personnel par un employé est strictement interdit et peut entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. De même, nous pouvons partager vos renseignements personnels sans votre consentement à nos fournisseurs ou autres personnes dans la mesure où il est nécessaire à l'exécution de leurs services. Dans ce cas, une entente de confidentialité intervient avec cette personne pour confirmer le respect de la confidentialité.

En aucun temps, nous ne demandons ou ne transférons des renseignements personnels à des tiers, sauf selon ce qui est précisé ci-après.

Nous pouvons transmettre des renseignements personnels à des tiers ne faisant pas partie de notre groupe de sociétés à des fins de traitement, mais en interdisant à ces derniers d'utiliser ou de communiquer les renseignements personnels autrement que pour des besoins précisés par la présente politique et en imposant des mécanismes de sécurité adaptés à la sensibilité des renseignements.

Nous nous réservons le droit de communiquer vos renseignements personnels dans les cas requis par la loi, dans le cadre de procédures judiciaires, en réponse à une demande d'une autorité chargée d'appliquer la loi et, au besoin, pour protéger les biens, les intérêts et les droits de duBreton.

Si des renseignements personnels doivent être communiqués à l'extérieur du Québec, nous allons nous assurer que ces renseignements ne sont utilisés qu'à des fins prévues aux termes de la politique.

### **4. MESURES DE SÉCURITÉ**

Nous avons mis en place des mesures physiques, électroniques et administratives raisonnables pour protéger des renseignements personnels contre toute perte accidentelle, accès non autorisé ou utilisation abusive. Nous utilisons des protocoles de sécurité pour protéger les informations sensibles lors de leur transmission sur le site Web. Nous prenons toutes les précautions raisonnables pour que les renseignements personnels soient protégés.

## **5. CONSERVATION**

Nous conservons les renseignements personnels que pour la durée de ce qui est nécessaire pour atteindre les fins pour lesquelles les renseignements sont recueillis. Dans certaines circonstances, les renseignements personnels peuvent être modifiés pour être anonymes et ne puissent être associés à vous. Nous nous réservons le droit d'utiliser les données anonymes et dépersonnalisées à des fins commerciales légitimes sans vous en informer ou obtenir votre consentement.

## **6. DEMANDE D'ACCÈS, DE RETRAIT ET DE RECTIFICATION**

Vous avez le droit de demander de consulter ou rectifier les renseignements que nous possédons. Vous pouvez aussi en demander le retrait si vous ne désirez plus la réception d'informations publicitaires ou de modification, il suffit de suivre les instructions sur le site Web. Dans les autres cas de retrait, vous devez en faire la demande au Responsable de la protection des renseignements personnels, dont l'adresse est le 1312, rue Saint-Georges à Saint-Bernard (QC) G0S 2G0 ou par adresse électronique : [prprp@dubreton.com](mailto:prprp@dubreton.com).

De même, pour toute question au sujet du traitement ou de la mise à jour de vos renseignements personnels ou pour nous faire part de toute préoccupation à cet égard, veuillez communiquer avec nous par le biais de l'adresse ci-haut mentionnée.

Dans tous les cas, la personne responsable de la protection des renseignements personnels prendra contact avec vous dans les 30 jours qui suivent la réception de votre courriel.

## **7. MODIFICATION À LA POLITIQUE**

La politique de confidentialité peut être modifiée à l'occasion afin de maintenir sa conformité avec la loi. Nous recommandons à nos utilisateurs de vérifier la politique de temps à autre pour sa mise à jour. Au besoin, nous pouvons informer les utilisateurs par courriel des changements apportés à cette politique en communiquant avec le responsable de la protection des renseignements personnels.